

Objetivo**Mesa de Negociação Permanente Cagece x Sindiagua****Local:** Reunião virtual pelo aplicativo Teams**Horário:** 15:00**Participantes**

Nome	Lotação	Assinatura
Otávio Frota	Cagece	OK
Simone Arrais	Cagece	OK
Daniel Portela	Cagece	OK
José Neto	Cagece	OK
Daniele Girão	Cagece	OK
Agostinho Moreira	Cagece	OK
Jadson Sarto	Sindiagua	OK
Antonio de Oliveira	Sindiagua	OK
Marcus Catunda	Sindiagua	OK
João Alves Viana	Sindiagua	OK
Elizama Paiva	Sindiagua	OK
Paulo Marcelo	Sindiagua	OK

Pauta da Reunião

1. Adicional de Periculosidade: referente a perda do adicional de periculosidade, onde uma empresa foi contratada para fazer uma auditoria e constatou que alguns profissionais não faziam jus ao benefício, entretanto eles receberam por mais de 15 anos a gratificação e estão se sentindo prejudicados;

Sindicato: Sindicato solicita informar sobre a conclusão do estudo da periculosidade. Na reunião da campanha salarial ficou acertado a conclusão do trabalho do Grupo de Trabalho em Dezembro/2020.

Cagece: Informa que a análise das funções foi concluída pelo Grupo de Trabalho em dezembro/2020, foi apresentada em Janeiro/2021 à Diretoria e que neste momento a Gepes-SEG está analisando o caso de cada colaborador de acordo com a função e área. A implantação será na folha de pagamento de março de 2021, caso o empregado não necessite de capacitação.

2. PCCR: como está o processo de revisão e atualização da proposta de plano;

Sindicato: Sindiagua solicita informações quanto ao andamento do cronograma para cumprimento do prazo de implantação em setembro/2021, conforme acordo coletivo. Sindicato solicita análise dos seis pontos do ofício enviado em dezembro/2020, a saber: solicita que não haja diferença de tratamento entre os empregados; solicita que haja apenas uma tabela salarial que seja de fácil compreensão, assim impedindo que em determinado momento se beneficie uma tabela em detrimento de outra. Todos os grupos ocupacionais tenham o mesmo tempo de amplitude de carreira. Solicita informações sobre os percentuais de mudança de nível sejam os mesmos para os grupos ocupacionais. Solicita agenda com o Instituto Publix para apresentação da proposta.

Objetivo**Mesa de Negociação Permanente Cagece x Sindiagua**

Cagece: Informa que o projeto está em andamento dentro do prazo do cronograma, com previsão para implantação em setembro/2021. A Cagece esclarece que a metodologia do Instituto Publix não é a mesma da Hay Group, do plano de 2005. A Cagece esclarece que a análise da tabela salarial ainda não está definida. A Cagece esclarece que a amplitude da carreira será igual para todos os grupos ocupacionais. A Cagece esclarece que os percentuais entre os níveis serão objetos dos estudos da tabela salarial. A Cagece esclarece que reforçará os pontos de atenção propostos pelo Sindiagua com o Instituto Publix e agendará um horário.

3. Participação nos Resultados – PR: Acompanhamento das metas dos indicadores;

Sindicato: Sindiagua solicita o envio mensal dos resultados dos indicadores, conforme previsão em acordo coletivo e solicita resultados de novembro.

Cagece: A Cagece informa que a MENP cumprirá essa solicitação, encaminhando mensalmente os resultados à medida que seja finalizada a apuração.

4. PRSP: Quando sairá o novo PRSP;

Sindicato: Sindiagua solicita esclarecimentos quanto aos estudos do novo PRSP.

Cagece: Informa que a previsão de início de estudos do PRSP quando o PCCR esteja em suas etapas de finalização. A previsão é que os estudos sejam finalizados até dezembro/2021 e a implantação ocorra no ano de 2022.

5. Promoções: Como ficará a questão da promoção;

Sindicato: Sindiagua pede esclarecimentos sobre o e-mail enviado sobre as promoções em janeiro/2021. Solicita reavaliação sobre a suspensão do pagamento da promoção por mérito de 2020 para evitar demandas judiciais, pois os empregados estão se sentindo prejudicados. Caso a Cagece mantenha a decisão do não pagamento desta promoção, solicita informar como ficará o resíduo.

Cagece: Informa que analisou o cenário da Cagece durante a pandemia e que diante da existência de 3 grupos não havia como ter tratamento isonômico entre eles para realizar a avaliação de desempenho, capacitações e a promoção por mérito de 2020, além da restrição orçamentária: 1. Presencial; 2. Híbrido (presencial e/ou teletrabalho) e 3. Grupo de risco - Afastados sem Trabalho remoto. Desta forma, a Diretoria decidiu que será concedida a promoção por mérito de 2019 em março de 2021 e não haverá a promoção por mérito referente a 2020. Cagece informa que está analisando o impacto da decisão e como serão os desdobramentos desta decisão, dentre eles o resíduo.

6. Acesso à ETA Gavião: a estrada que leva à ETA-Gavião está intransitável, vários trabalhadores relataram ter sofrido assaltos e terem tido avarias em seus veículos;

Sindicato: Sindiagua solicita novo posicionamento da Cagece sobre a estrada da ETA-Gavião. Reforça que este assunto desde fevereiro de 2017 vem sendo tratado em reuniões da MENP. Solicita que seja informado a previsão de realização da licitação.

Cagece: Informa que a Cagece realizou algumas ações, como: contratação de escolta armada para garantir a segurança no local para os empregados por Dispensa de Licitação; contato com o Governo do Estado que informou a previsão de realização de obras no local que está em processo de licitação pela Secretaria de Obras Públicas.

7. Processo nº 8042.002291/2018-25: Resposta ao processo que trata a respeito do Piso dos Engenheiros;

Objetivo**Mesa de Negociação Permanente Cagece x Sindiagua**

Sindicato: Sindiagua informa de 62 engenheiros, 53 entraram com processo judicial, 27 finalizados com a Cagece pagando o piso. Solicita isonomia e que o piso seja pago aos demais. Com a decisão de não atender a solicitação do sindicato sobre a isonomia, o Sindiagua alerta que poderá gerar outros processos judiciais com prejuízo para a Cagece.

Cagece: Informa que o processo foi arquivado em 2019. Não há viabilidade de implantação de forma administrativa, pois ainda não há consenso jurídico sobre o assunto.

8. Revezamento de Pessoal:

Sindicato: Sindiagua solicita informar como está o revezamento de pessoal da Cagece. Solicita que o revezamento seja feito também para as equipes operacionais para evitar aglomeração nos horários de entrada, almoço e saída.

Cagece: Informa que após reunião do Comitê de Crise na semana passada, foi implantado nesta semana o revezamento observando 50% do pessoal da área administrativa e comercial de Fortaleza que possa realizar suas atividades em teletrabalho. Informa que vai solicitar ao Comitê de Crise que analise que medidas poderão ser tomadas para a área operacional.

9. Testagem para detecção de COVID e vacinação

Sindicato: Sindiagua solicita informar como estão os testes de COVID e como está a solicitação de vacinas para os trabalhadores.

Cagece: Informa que a Cagece está finalizando a contratação dos testes e está trabalhando em parceria com a SESA para a realização de testes. Informa que já enviou ofício a Secretaria de Saúde solicitando as vacinas para os colaboradores.

10. Suspensão de Empréstimo de Férias e antecipação do 13º

Sindicato: Sindiagua solicita informar como está a suspensão do empréstimo de férias e da antecipação do 13º salário.

Cagece: Informa que a antecipação do 13º salário retornará a partir de fevereiro/2021 e que continuará suspenso a concessão de empréstimo de férias.

11. Nepotismo

Sindicato: Sindiagua solicita informar sobre andamento dos processos enviados a Cagece para análise de casos específicos e reforça a necessidade da Cagece tratar esse assunto com muita cautela para não causar injustiça.

Cagece: Informa que verificará o andamento dos processos.

12. Outros.

Sindiagua aguarda resposta dos processos: Processo nº 0133000283/2019-59 e nº 0133000268/2020-07 – Resposta ao processo que trata sobre o adicional de periculosidade – Ricardo Sousa Araujo; Processo nº 0893.000022/2020-43 – Referente a solicitação de ressarcimento de medicamentos – André Schramm Brandão.

Objetivo

Mesa de Negociação Permanente Cagece x Sindiagua

Observações

Assinaram como representantes das partes:

OTÁVIO FERNANDES FROTA
Coordenador do Comitê da MENP

JADSON SARTO ÂNGELO OLIVEIRA DE PONTES
Presidente Sindiagua